

AA GRAPEVINE, Inc.

Mayo 15, 2017

A: Delegados de la Conferencia de Servicios Generales
Custodios de la Junta de Servicios Generales antiguos y actuales
Directores de A.A. Grapevine, Inc. antiguos y actuales
Directores de A.A.W.S., Inc. antiguos y actuales
Personal de la OSG y del Grapevine,
Miembros nombrados de los comités de custodios
Oficinas centrales e intergrupos de los EE.UU. y Canadá

Asunto: Vacante para director no custodio de la Junta de A.A. Grapevine, Inc.

Queridos amigos:

La junta directiva de AA Grapevine tendrá una vacante de director no custodio una vez finalizada la Conferencia de Servicios Generales en abril de 2018. La junta de custodios ha solicitado que la recomendación para este cargo de la Junta de AA Grapevine sea presentada al Comité de Nombramientos de los custodios para revisión en su reunión de enero de 2018. Dado que los currículum deben ser examinados y los solicitantes entrevistados por los miembros de nuestra junta corporativa de manera oportuna, el proceso debe comenzar con mucha anticipación.

Planeamos revisar los currículums en agosto y así poder programar entrevistas a principios de otoño de este año. Por lo tanto, les pedimos que los currículum se presenten antes del martes 1 de agosto de 2017.

Algunas de las cualidades más deseables en la persona que llenará esta vacante son:

1. Es preferible tener un sólido historial de negocios o profesional, pero no limitado a las siguientes áreas: administración, publicación, medios o tecnología de la información.
2. Familiaridad y estrechos lazos con las diversas comunidades de A.A. tales como la comunidad hispanohablantes o los jóvenes.
3. Capacidad de trabajar con otros.
4. Servicio previo en entidades sin fines de lucro es útil.
5. Un mínimo de siete años de sobriedad en el programa de AA.

6. Disponibilidad para asistir:

- A todas las reuniones trimestrales y de planificación del AA Grapevine (actualmente hasta ocho por año)
- A tres reuniones de fin de semana de los comités de custodios (a los cuales los directores de la junta son asignados)
- A la Conferencia de Servicios Generales durante una semana en abril
- Además, los directores pueden ser llamados a asistir a subcomités u otras reuniones y a representar a AA Grapevine en Foros Regionales u otras funciones de AA

Los delegados deben haber rotado un mínimo de un año antes de solicitar esta posición. Por lo tanto, los delegados del Panel 66 no serán elegibles para la consideración de esta apertura.

Se adjunta un formulario de currículum vitae que los solicitantes deben completar para esta vacante y regresar al AA Grapevine, remitido a la atención de Janet Bryan, Gerente de Operaciones, AAGV, Inc., antes del martes 1 de agosto de 2017.

Todos los currículums vitae serán considerados y contactaremos a todos los aspirantes cuando una selección ha sido hecha por la Junta Corporativa de AA Grapevine y revisada por el Comité de Nominación de los custodios.

En compañerismo y servicio,



Carole Boener Presidente
AA Grapevine, Inc.

Anexo: Hoja de currículum vitae

Nota: En la búsqueda de solicitudes para todas las vacantes en Alcohólicos Anónimos, la comunidad se compromete a crear un extenso archivo de personas calificadas que refleje la inclusión y la diversidad de AA. La Junta también acepta solicitudes de candidatos bilingües en francés e inglés o español e inglés.

**FORMULARIO DE CURRICULUM VITAE
PARA DIRECTOR DE A.A. GRAPEVINE**

NOMBRE: _____

TELÉFONO PRINCIPAL: _____

DIRECCIÓN: _____

DIRECCIÓN DE EMAIL: _____

FECHA DE SOBRIEDAD: _____

EDUCACIÓN: _____

ACTUAL Y PASADA EXPERIENCIA EN A.A.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

OTRAS HABILIDADES, CAPACIDADES, ESTUDIOS Y
EXPERIENCIAS

[que pueden beneficiar a la junta de A.A.Grapevine]

FIRMA DE ASPIRANTE: _____

FECHA: _____

“Al buscar candidatos para cubrir las vacantes en Alcohólicos Anónimos, la Comunidad se compromete a crear un gran archivo de candidatos que refleje la inclusividad y la diversidad de A.A.”

Conferencia de Servicios Generales de 1999