

# **AA**GRAPEVINE, Inc.

## **Description de poste**

### **Éditeur de l'engagement numérique**

**Rends compte au : Directeur de la rédaction**

**Temps plein, à distance**

## À propos du Grapevine des AA

Fondé en 1944, AA Grapevine, Inc. publie le Journal international des Alcooliques anonymes. Notre objectif principal est de transmettre le message des AA à tous ceux qui s'intéressent à l'alcoolisme par le biais de nos magazines, sites Web, podcasts, médias sociaux, applications et sujets similaires.

Écrit, édité, illustré et lu par des membres des AA et d'autres personnes intéressées par le programme des AA de rétablissement de l'alcoolisme, Grapevine et notre magazine en espagnol, La Viña, sont un lien vital reliant un alcoolique à un autre. Souvent appelé notre « réunion imprimée », AA Grapevine communique l'expérience, la force et l'espoir de ses contributeurs et reflète un large éventail géographique de l'expérience AA actuelle en matière de rétablissement, d'unité et de service.

## Details du poste

L'éditeur d'engagement numérique est responsable du développement et de la réalisation des objectifs de contenu de l'application du AA Grapevine, Inc., ainsi que de la sensibilisation de l'association AA pour s'assurer que les groupes et les membres sont informés des avantages de l'application. De plus, l'éditeur de l'engagement numérique représente AA Grapevine, Inc. (AAGV), lors de divers événements AA, et orchestre les communications sur une variété de plateformes, y compris l'impression, le numérique, YouTube et les podcasts. Le poste travaillera avec différents départements au sein de l'organisation pour soutenir et accroître la notoriété des plateformes multimédias de Grapevine et de La Viña.

AA Grapevine est une équipe de moins de 17 employés, sans compter les travailleurs indépendants ou contractuels, et constitue une excellente opportunité pour un professionnel de la rédaction numérique expérimenté d'avoir un impact significatif sur tous les aspects de notre organisation.

## Responsabilités essentielles

- Définit des objectifs éditoriaux annuels pour les applications avec le directeur de la rédaction et directeur adjoint.
- Révise et sélectionne mensuellement des histoires exclusives à l'application.
- Révise quotidiennement les commentaires des abonnés à l'application avant publication.
- Corrige et révisé, suit et prépare les articles et les commentaires avant de les publier.

- Supervise les éditeurs indépendants, et écrivains.
- Travaille avec l'équipe numérique et les développeurs sur la conception globale et individuelle des fonctionnalités.
- Écrit des articles occasionnels pour les applications.
- S'assure que le contenu exclusif de l'application respecte les délais, le budget et la cible.
- Dirige le développement, la création et la coordination des programmes et du matériel de sensibilisation des applications pour améliorer l'interaction et l'engagement de la communauté.
- Gère et suit les efforts de tous les programmes de sensibilisation.
- Travaille avec tous les autres départements pour coordonner les communications du programme de sensibilisation.
- Prépare des rapports réguliers sur l'avancement du projet de sensibilisation.
- Prépare et donne des présentations et des ateliers lors des événements Grapevine et La Viña, ce qui représente 20 % de voyages prévus aux États-Unis et au Canada et comprend des nuitées et/ou des week-ends.
- Travaille avec le directeur des opérations pour le développement de la conception et de la direction des panneaux d'affichage GV et LV App pour les forums et GSC.
- Communications continues avec les présidents de région concernant les événements dans leurs régions respectives, pour les mises à jour et les réponses aux questions sur GV/LV en général.
- Collecte des photos d'affichage et d'événements pour les applications, les sites Web et Instagram.

### Compétences et qualités requises

- Familiarité avec les Étapes, les Traditions et les Concepts des AA, la structure de service des AA et rôles de AA Grapevine, A.A. World services, le Bureau des Services généraux et le Conseil des Services généraux.
- Un minimum de 10 ans d'abstinence continue en tant que membre des AA.
- Compétences éditoriales prouvées, y compris l'édition de ligne, l'édition de copie, la rédaction et la mise en forme.
- Capacité à travailler de manière indépendante et à collaborer efficacement avec les autres tout en tenant compte des implications pour le Grapevine, le Bureau des Services généraux, la Conférence des Services généraux et les AA dans son ensemble.
- Excellentes compétences en communication écrite et verbale, y compris la capacité de rédiger des rapports et des lettres clairs, et de créer et présenter des présentations cohérentes et convaincantes aux membres AA sur une grande variété de sujets liés aux AA, au Grapevine et à La Viña.
- Excellentes compétences organisationnelles, y compris la capacité de mettre en œuvre et de coordonner plusieurs projets et événements tout en respectant les délais.
- Compétence de recherche efficace utilisant plusieurs ressources pour les rapports, les présentations et les réponses des demandeurs.
- Capacité à servir comme participant dans d'autres comités internes, au besoin.
- Disponibilité pour voyager à travers les États-Unis et le Canada, et à l'international.

- Excellentes compétences informatiques avec les programmes Microsoft Office, les bases de données et d'autres applications informatiques.
- Diplôme de licence préféré.
- Bilingue en anglais et espagnol utile

### Lieu de travail

Entièrement à distance.

### Rémunération et avantages sociaux

Ceci est un poste salarié et exonéré avec une échelle de rémunération annuelle de 95 000 \$ à 105 000 \$.

AA Grapevine offre des prestations santé exceptionnelles, notamment des frais médicaux, dentaires et de vision majoritairement payés par l'employeur sans frais pour l'employé, un compte de remboursement de la santé financé par l'employeur, une invalidité de longue et de courte durée et une assurance-vie. Nous offrons de généreux congés payés, y compris des jours de vacances, des congés de maladie, des jours personnels et des congés payés. Les avantages supplémentaires comprennent un plan 403 (b) avec contribution de l'employeur, un programme de remboursement des frais de scolarité et un programme de maintien du salaire, tous disponibles après 12 mois d'emploi.

AA Grapevine s'engage à favoriser une culture inclusive de tous les individus. Dans le cadre de cet engagement, nous veillerons à ce que les personnes handicapées bénéficient d'aménagements raisonnables. Si vous avez besoin d'un aménagement raisonnable pour remplir cette candidature, passer un entretien, effectuer des tests préalables à l'emploi ou participer autrement au processus de sélection des employés, veuillez adresser vos demandes à [resumes@aagrapevine.org](mailto:resumes@aagrapevine.org) ou au 212-870-3018.

AA Grapevine s'engage à maintenir un environnement diversifié et inclusif et est fier d'être un employeur garantissant l'égalité des chances. Toutes les candidatures seront prises en considération pour un emploi sans distinction de race, de couleur, de religion, de sexe, d'identité ou d'expression de genre, de statut familial, d'orientation sexuelle, d'origine nationale, de capacité, d'âge ou de statut d'ancien combattant.